

УТВЕРЖДЕНО
Приказом генерального директора
НП «Межрегиональное Объединение
Строителей (СРО)» № 7/1 от 15.01.2015 года

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
НП «Межрегиональное Объединение Строителей (СРО)»**

г. Саратов

Содержание	
Введение	3
1. Цели Политики	3
2. Область применения Политики и обязанности	3
3. Применимое антикоррупционное законодательство	4
4. Ключевые принципы Политики	4
4.1. Функции высшего руководства	4
4.2. Периодическая оценка рисков	5
4.3. Адекватные антикоррупционные процедуры	5
4.4. Проверка контрагентов	5
4.5. Информирование и обучение	5
4.6. Мониторинг и контроль	5
5. Подарки и представительские расходы	6
6. Участие в благотворительной, социальной и политической деятельности, спонсорство.....	6
7. Взаимодействие с государственными служащими.....	6
8. Взаимодействие с работниками	6
9. Применение Политики к компаниям с участием Партнерства и контрагентам	7
10. Применение Политики к посредникам и иным лицам	7
11. Отказ от ответных мер и санкций	8
12. Аудит и контроль	8
13. Бухгалтерский учет	8
14. Отчетность.....	8
15. Изменения и дополнения действующей Политики	8
16. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей Политики	8
17. Процедура уведомления о фактах коррупции	9

Введение

Антикоррупционная политика (далее – Политика) НП «Межрегиональное Объединение Строителей (СРО)» (далее – Партнерство) является базовым документом, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Партнерством, членами его исполнительных органов, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Партнерства. Политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и другими внутренними документами Партнерства с учетом требований общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров. Политика сформулирована с учетом того обстоятельства, что в России и других странах мира «коррупцией», «коррупционными действиями», «коррупционной деятельностью», как правило, считается дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.

1. Цели Политики.

Политика отражает приверженность Партнерства и ее руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения хозяйственной деятельности, а также стремление Партнерства к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации Партнерства на должном уровне.

Партнерство ставит перед собой цели:

- Минимизировать риск вовлечения Партнерства и работников Партнерства независимо от занимаемой должности (далее совместно - «Работники») в коррупционную деятельность;
- Обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к Партнерству и Работникам;
- Установить обязанность Работников Партнерства знать и соблюдать ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, принципы и требования настоящей Политики, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

2. Область применения Политики и обязанности.

Все Работники Партнерства должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования. Генеральный директор Партнерства несет ответственность за организацию основных антикоррупционных мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц и/или органов, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль за их исполнением, утверждение соответствующих политик и прочие меры.

Принципы и требования Политики распространяются на лиц, уполномоченных выступать от имени и в интересах Партнерства, членов их органов управления и работников, а также на контрагентов и иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие

обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из Закона.

3. Применимое антикоррупционное законодательство.

Российское антикоррупционное законодательство: Партнерство и все Работники должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются:

- запрет дачи взяток, т.е. предоставления или обещания предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;
- запрет получения взяток, т.е. получения или согласия получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;
- запрет подкупа государственных служащих, т.е. предоставления или обещания предоставить (прямо или через третьих лиц) государственному служащему любую финансовую или другую выгоду/преимущества с целью повлиять на исполнение его официальных обязанностей, чтобы получить/удержать бизнес или обеспечить конкурентные или иные преимущества для коммерческой организации;
- при неспособности коммерческой организации предотвратить дачу взятки ассоциированным с ней лицом другому лицу от имени такой коммерческой организации, т.е. в случае, если коммерческая организация не докажет наличие у нее действующих адекватных процедур по предотвращению взяточничества, такая организация несет ответственность за дачу взятки лицом, оказывающим услуги в интересах коммерческой организации или от ее имени (например, агентом, дочерним Партнерством, работником) с целью приобрести или сохранить бизнес, обеспечить коммерческие и конкурентные преимущества.

Всем Работникам Партнерства строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и лиц, уполномоченных выступать от их имени и в их интересах.

Партнерство и его Работники должны соблюдать общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, антикоррупционные законы России, а также принципы и требования Политики в любых странах мира.

4. Ключевые принципы Политики.

4.1. Функции высшего руководства.

Генеральный директор, иные органы управления Партнерства должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и

осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

В Партнерстве закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») в рамках выполнения стратегических проектов и при осуществлении повседневной деятельности, включая взаимодействие с представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими Работниками, партнерами и другими физическими и юридическими лицами.

4.2 Периодическая оценка рисков.

Партнерство на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для деятельности в целом и для отдельных направлений в частности, с учетом всех бизнес-процессов, регионов и стран, где осуществляется деятельность Партнерства.

4.3 Адекватные антикоррупционные процедуры

Партнерство разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

4.4 Проверка контрагентов.

Партнерство прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится оценка имеющейся информации о фактах отношения контрагентов к взяточничеству, их готовность соблюдать требования настоящей Политики и при необходимости включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для предотвращения коррупции.

4.5. Информирование и обучение.

Партнерство размещает настоящую Политику в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, своими Работниками, и иными лицами. Партнерство содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем систематического информирования работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной Политики компании и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной Политики на практике.

4.6. Мониторинг и контроль.

Партнерство осуществляет периодический мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

5. Подарки и представительские расходы.

Партнерство считает неприемлемым осуществление представительских расходов, дарение и получение подарков, если такие расходы или подарки оказывают прямое или косвенное воздействие на принятие публичными должностными лицами и/или лицами, связанными с государством или публичными органами, решений о предоставлении незаконных преимуществ Партнерству. Осуществление представительских расходов и дарение подарков допускается, если они не противоречат нормам международного, российского, а в случае осуществления деятельности за пределами Российской Федерации применимого иностранного законодательства и внутренним нормативным документам Партнерства.

6. Участие в благотворительной, социальной и политической деятельности, спонсорство.

Партнерство осуществляет единую социальную политику, направленную на обеспечение соблюдения принципов социально-ответственного бизнеса. Партнерство не финансирует благотворительные, социальные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Партнерства.

Партнерство не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Партнерства. Партнерство раскрывает информацию о своих благотворительных, социальных и спонсорских акциях на своем корпоративном сайте в сети Интернет или в другой форме.

7. Взаимодействие с государственными служащими.

Партнерство воздерживается от оплаты любых расходов или получения за счет Партнерства иной выгоды за (или) в интересах государственных служащих и их близких родственников в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Партнерства, ускорения принятия решений органами государственной власти, лицами, занимающими государственные должности, и организациями независимо от формы оплаты. При этом не допускаются никакие ссылки на общепринятую практику и/или местные особенности ведения бизнеса.

8. Взаимодействие с работниками.

Партнерство информирует Работников об утвержденных антикоррупционных принципах, требованиях и внедренных процедурах, а также о санкциях за их нарушения.

Для этих целей Партнерство публикует настоящую Политику на корпоративном сайте в сети Интернет, совершенствует уровень антикоррупционной культуры, осуществляя информирование Работников.

Отдел кадров должен обеспечить:

- ознакомление с Политикой вновь принимаемых на работу граждан при проведении вводного инструктажа;

Структурное подразделение должно обеспечить:

- информирование о наличии каналов передачи информации о фактах нарушения Политики;

- ознакомление с Политикой работников Партнерства не позднее 1 месяца с даты введения Политики в действие;

- при проведении аттестации проверку у работников Партнерства знаний Политики.

В Партнерстве организуются доступные и анонимные средства информирования руководства Партнерства («горячая линия») о фактах взяточничества со стороны Работников, лиц, оказывающих услуги в интересах коммерческой организации или от ее

имени. По «горячей линии» в адрес руководства Партнерства могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных процедур и контроля, а также запросы со стороны.

Любой Работник или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности или соответствии целям, принципам и требованиям Политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других Работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Партнерством, может сообщить об этом по «горячей линии» своему непосредственному руководителю и/или в орган (лицу), уполномоченный генеральным директором Партнерства, который при необходимости предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

Соблюдение Работниками Партнерства принципов и требований применимого антикоррупционного законодательства, настоящей Политики учитывается при выдвижении на вышестоящие должности, а также при привлечении к ответственности в соответствии с применимым законодательством.

9. Применение Политики к компаниям с участием Партнерства и контрагентам.

Партнерство прилагает разумно возможные усилия, чтобы основополагающие принципы и требования настоящей Политики соблюдались юридическими лицами и объединениями, где оно участвует, а также его контрагентами.

При этом Партнерство:

- анализирует имеющуюся информацию о репутации учредителей компаний, в деятельности которых оно предполагает участвовать, конкретных фактах отношения этих компаний и их учредителей к взяточничеству и коррупции;
- информирует их о принципах и требованиях настоящей Политики;
- выступает за принятие аналогичной антикоррупционной Политики в Партнерствах или объединениях, в которых оно участвует.

Партнерство не обращается к посредникам, партнерам, компаниям с участием Партнерства, агентам и другим физическим и юридическим лицам с целью выполнения ими действий, противоречащих принципам и требованиям настоящей Политики или положениям применимого антикоррупционного законодательства.

10. Применение Политики к посредникам и иным лицам.

Партнерству и его Работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства. Партнерство обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов, компаний с участием Партнерства и иных лиц для предотвращения и/или выявления коррупционных проявлений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Партнерства в коррупционную деятельность.

В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в Политике, при необходимости Партнерство осуществляет включение антикоррупционных условий (оговорок) в договоры с посредниками, партнерами, агентами, компаниями с участием Партнерства и иными лицами. Антикоррупционные условия (оговорки) при необходимости могут определять ответственность контрагентов за несоблюдение принципов и требований Политики

11. Отказ от ответных мер и санкций.

Партнерство гарантирует, что никакие санкции не будут применены к Работникам, отказавшимся от участия в коррупционных схемах, а также, если Работник сообщил о предполагаемом факте коррупции, даже если в результате этого у Партнерства возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества и/или понесены убытки, которые можно было бы избежать только путем нарушения применимого антикоррупционного законодательства и/или настоящей Политики.

12. Аудит и контроль.

В Партнерстве на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности. В рамках процедур внутреннего контроля в Партнерстве осуществляются проверки ключевых направлений деятельности, в том числе, на предмет подтверждения финансово-хозяйственной деятельности первичными учетными документами и соответствия требованиям настоящей Политики.

13. Бухгалтерский учет.

Все финансовые операции должны быть аккуратно, корректно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Партнерства, документированы и доступны для проверки. Фальсификации и искажение данных бухгалтерского учета, финансовых, налоговых и управленческих данных квалифицируются согласно применимому законодательству.

14. Отчетность.

Генеральный директор Партнерства либо уполномоченный орган (уполномоченное лицо) периодически рассматривает отчеты руководителей структурных подразделений Партнерства о результатах работы по обеспечению соответствия деятельности Партнерства и его Работников принципам и требованиям настоящей Политики и нормам применимого антикоррупционного законодательства.

15. Изменения и дополнения действующей Политики.

При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней антикоррупционных процедур Партнерства либо при изменении требований применимого законодательства, генеральный директор Партнерства либо уполномоченный орган (уполномоченное лицо) организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики и/или антикоррупционных процедур.

16. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей Политики.

Все Работники Партнерства независимо от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение ими принципов и требований настоящей Политики, а также за ненадлежащий контроль за действиями (бездействием) подчиненных им Работников, нарушающих эти принципы и требования. По каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции органом (лицом), уполномоченным генеральным директором Партнерства, будут инициироваться служебные расследования в рамках допустимых норм применимого законодательства.

Лица, виновные в нарушении требований применимого антикоррупционного законодательства, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Партнерства, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным локальными нормативными актами Партнерства с учетом применимого антикоррупционного законодательства.

17. Процедура уведомления о фактах коррупции.

Партнерство просит Работников и иных лиц в случае каких-либо сомнений относительно законности действий других Работников или их контрагентов, обоснованных подозрений по поводу коррупционных действий и иных нарушений, которые привели или могут привести к убыткам Партнерства или его Работников либо нанести ущерб их репутации, сообщить об этом своему руководителю и на «горячую линию» по противодействию мошенничеству любым способом:

- по телефону +8 (8452) 220813, 220815;
- по электронной почте nesocompart@yandex.ru
- по почте 410004, г. Саратов, ул. Астраханская, д. 43, оф.201.

В рамках существующей процедуры уведомления о фактах коррупции Партнерство гарантирует:

- соблюдение конфиденциальности в отношении лица, уведомившего о факте коррупции, в соответствии с требованиями законодательства;
- неприменение каких-либо санкций к работнику, честно уведомившему о совершении другим работником Партнерства либо контрагентом коррупционных действий, даже если такие факты не будут подтверждены документами.